

F/H Directeur de la formation continue et de l'apprentissage

Profil recherché : Bac +5 minimum avec double profil souhaitable en ingénierie de la formation ou sciences de l'éducation, combiné à une formation scientifique, humaine ou gestionnaire

Catégorie statutaire : A+

Branche d'Activité Professionnelle : Gestion et pilotage - J

Famille d'activité professionnelle : Formation continue, orientation et insertion professionnelle

Emploi-type : Responsable de la formation continue – J1A41

Etablissement : Université de technologie de Troyes – 12, rue Marie Curie – 10000 TROYES

Affectation structurelle : Direction des relations entreprises (DRE)

Type de contrat : CDI

Quotité d'affectation : 100 % soit 38h hebdomadaires

Poste à pourvoir : 01/01/2026

Présentation de l'établissement :

L'Université de technologie de Troyes créée en 1994, université et grande école d'ingénieur publique, est aujourd'hui classée parmi les 10 écoles d'ingénieurs les plus importantes en France et forme 3000 étudiants chaque année. En tant que leader du projet d'Université Européenne EUT+, alliance regroupant 9 partenaires, l'UTT est à la fois, à l'initiative, pilote et établissement expérimental pour le développement des nouvelles méthodes et orientations de l'EUT+. Tournée vers l'excellence et en interaction permanente avec le monde socio-économique, l'UTT s'inscrit durablement avec une stratégie d'ouverture et de construction du futur pour un avenir soutenable. L'émergence de nouveaux viviers de formation par une ouverture renforcée aux partenaires du monde socio-économique font partie des ambitions et orientations stratégiques du plan 2035 de l'UTT.

L'UTT recrute son directeur de la formation continue et de l'apprentissage H/F.

Contexte et environnement de travail :

La direction des relations entreprises (DRE) a pour vocation d'être le guichet unique entre l'UTT et le monde socio-économique et en particulier, les entreprises. Afin de couvrir tous les aspects que peut prendre la relation avec les entreprises, elle regroupe trois missions déclinées sous la forme de trois services : le BAIP (Bureau d'Aide à l'Insertion professionnelle), la DFCA (direction de la formation continue et de l'apprentissage) et le SPVR (Service des Partenariats de la Valorisation de la Recherche).

A l'UTT, les activités de formation par alternance (via l'apprentissage) et de la formation tout au long de vie, sont en plein développement et apportent 10% des ressources de l'établissement. Ces activités concernent 210 apprentis et près de 380 personnes en formation continue dans une vingtaine de formations différentes. La DFCA a pour mission de développer et d'organiser le pilotage de ces activités en lien étroit avec la direction de la formation et de la pédagogie (DFP) et les départements pédagogiques. Via son CFA, le CFA Sup Avenir, la DFCA assure l'accompagnement et le suivi des apprentis tout au long de leur parcours de formation. Dans le domaine de la formation continue, l'UTT est lauréate d'un financement du plan de relance France 2030 pour le projet Compétences plus. Ce projet, piloté la DFCA, vise à développer la formation continue à destination des entreprises et des salariés de la région Grand Est prioritairement.

Missions de l'agent :

Ce poste est rattaché au directeur des relations entreprises, vous êtes membres du comité de direction de l'UTT et vous participez au comité de pilotage pédagogique. Vous êtes responsable hiérarchique d'une équipe de 16 personnes. Vous êtes également le directeur du Centre de Formation par Apprentissage CFA Sup avenir de l'UTT.

Activités principales :

- Anticiper les besoins en compétences du marché et du territoire
- En synergie avec la direction de la formation et de la pédagogie (DFP) et les départements pédagogiques :
 - Participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de formation continue et d'apprentissage en cohérence avec le plan stratégique UTT 2035.
 - Assurer le développement de la formation continue et de l'apprentissage, en particulier les actions de formation continue à destination des salariés du Grand-Est dans le cadre du projet Compétences+.
- Assurer une veille réglementaire, technologique et concurrentielle
- Maintenir les relations avec les collectivités, les OPCO, les financeurs, les branches professionnelles
- Piloter l'élaboration des programmes de formation continue (non certifiante, non diplômante) et pour les formations continues diplômantes ou certifiantes être garant du respect des processus d'élaboration, de certification, de déploiement, de diplomation et de suivi qualité de la DFP
- Être garant de l'accompagnement des apprentis à la recherche d'entreprises, des processus de contractualisation, de leur suivi au cours de la formation et de la logistique des soutenances des périodes en entreprises
- Assurer la promotion de l'offre de formation par apprentissage et continue de l'UTT (salons, communication, marketing) en synergie étroite avec la direction de la communication de l'UTT
- Élaborer et piloter la gestion du budget de la formation continue et de l'apprentissage
- Négocier les contrats, conventions, subventions, financements publics ou privés
- Maintenir une démarche d'amélioration continue en synergie étroite avec la DFP et les départements pédagogiques
- Participer à la démarche qualité de l'UTT (organisation et pilotage des audits, Qualiopi, CTI, HCERES, enquêtes de débouchés, conseil de perfectionnement du CFA, ...).

Compétences essentielles du poste :

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires

- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Connaissance approfondie des concepts, méthodes, et outils de l'ingénierie de formation
- Droit de la formation
- Connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine de la formation tout au long de la vie et par alternance
- Connaissance générale des règles et techniques de la comptabilité (connaissance générale)
- Environnement et réseaux professionnels
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Savoir-faire opérationnels

- Rédiger les documents contractuels
- Analyser les situations de travail et les organisations
- Analyser les besoins d'évolution des pratiques et des situations professionnelles
- Traduire des objectifs de formation en contenus et en méthodes pédagogiques
- Encadrer / Animer une équipe
- Négocier des contrats et des conventions avec des acteurs publics et privés
- Évaluer les résultats et effets d'un dispositif de formation continue
- Conduire une démarche d'audit et d'enquête

Compétences comportementales

- Créativité / Sens de l'innovation
- Sens relationnel et expérience de management avérée

Conditions particulières :

Déplacements réguliers en local et au-delà : site UTT à Nogent (Haute-Marne), visites d'entreprises, salons, forums...

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à drh-recrutement@utt.fr