

## H/F Responsable de la formation continue

**Catégorie statutaire :** A

**Mode de recrutement :** concours interne

**Branche d'activité professionnelle (BAP) et emploi-type (referens) :** BAP J – Gestion et pilotage/ Formation continue, orientation et insertion professionnelle / Responsable de la formation continue (J1A41)

**Profil recherché :** Bac + 5 minimum

**Etablissement :** Université de technologie de Troyes – 12, rue Marie Curie – 10000 TROYES

**Quotité de travail inhérente au poste :** temps complet

**Poste à pourvoir :** décembre 2020

### Présentation de l'établissement :

La recherche, la formation et le transfert de technologie sont les trois missions de l'UTT. Créé en 1994, l'UTT fait aujourd'hui partie des dix plus importantes écoles d'ingénieurs françaises. Elle forme chaque année 3000 étudiants, de post-bac à bac+8 avec le concours de 160 enseignants et enseignants-chercheurs et 200 personnels administratifs et techniques et 90 personnels financés sur contrats de recherche. Le budget de l'UTT est de 40 M € dont 29 M€ de masse salariale.

### Missions de l'agent :

Concevoir, réaliser et animer des dispositifs et actions de formation et d'accompagnement adaptés aux divers acteurs et publics de l'établissement

### Activités principales :

- Analyser les besoins de formation d'un public donné
- Concevoir, mettre en œuvre en liaison avec les équipes pédagogiques, animer des actions de formation ou d'enseignement
- Conseiller, accompagner les enseignants et les équipes pédagogiques de l'établissement
- Soutenir la démarche réflexive des enseignants sur leurs pratiques d'enseignement en s'appuyant sur la recherche en éducation
- Mettre en place une veille scientifique
- Organiser la logistique des activités de formation et le fonctionnement pédagogique quotidien
- Participer à la conception et à l'expérimentation de dispositifs de formation et à des projets de recherche en éducation
- Réaliser des études concernant la formation
- Organiser des actions de prospection commerciales et de promotion de l'offre de formation
- Développer et maintenir des partenariats internes, externes privés et publics dans une logique de réseau
- Assurer la promotion d'un dispositif de formation auprès des acteurs relais (pôle Emploi, maison de l'emploi, missions locales...)



- Informer, conseiller et orienter les publics des dispositifs de formation continue
- Gérer les contrats et les conventions
- Préparer des supports de communication sur la formation
- Accompagner la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif de formation dans un processus qualité

## Compétences :

---

### Savoirs généraux :

- Droit de la formation
- Ingénierie de formation (connaissance générale)
- Textes législatifs et réglementaires du domaine (connaissance générale)
- Technologies de l'information et de la communication
- Outils numériques de la formation
- Méthodes et techniques d'enquête et d'entretien (notion de base)
- Sciences des organisations
- Techniques de présentation écrite ou orale
- Processus et mécanismes d'apprentissage
- Numérique : compétences du C2i « enseignant »
- Anglais: B1 à B2 (cadre européen de référence)
- Mettre en œuvre des méthodes de l'ingénierie de la formation continue
- Formaliser et conduire un projet de formation
- Rédiger des rapports ou des documents de synthèse
- Mettre en place une démarche qualité
- Encadrer/ animer une équipe
- Accompagner et conseiller
- Initier et conduire des partenariats
- Piloter un projet
- Analyser des données et les informations disponibles dans le cadre d'une problématique
- Concevoir une action de communication

### Savoirs faire :

- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Réaliser des synthèses
- Rédiger des rapports ou des documents
- Construire et faire vivre un dispositif de contrôle
- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance
- Elaborer des éléments de langage
- Concevoir des tableaux de bord

### Savoir être :

- Rigueur, fiabilité
- Sens de la confidentialité
- Esprit d'initiative ; sens des priorités ;
- Sens relationnel

