

Mise à jour Novembre 2022

Public :

Salarié ou demandeur d'emploi

Prérequis :

Conditions d'admission

Les candidats devront être titulaires d'un des diplômes suivants :

- Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (liste CTI)
- Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade de Master (liste CEFDG)
- Diplôme de 3e cycle habilité par les autorités universitaires (Master, DEA, DESS) ou diplôme professionnel cohérent et équivalent avec le niveau bac+5
- Diplôme de M1 ou équivalent, pour des auditeurs justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle en informatique décisionnelle
- Titre inscrit au RNCP niveau 7
- Diplôme étranger équivalent aux diplômes Bac+5 français exigés ci-dessus

Conditions d'accès dérogatoires :

Dans la limite de 40 % maximum de l'effectif de la promotion suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes justifiant à minima de 10 années d'expérience professionnelle (hors stage, césure, cursus initial en alternance).

Par dérogation pour 30 % maximum du nombre d'étudiants suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle
- Diplôme de L3 justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum

Le pourcentage total des dérogations prévues au 1) et au 2) ci-dessus ne doit pas excéder 40 %.

Modalités et délai d'accès :

Calendrier

- Ouverture des candidatures : **novembre**
- Rentrée : septembre
- Jurys d'admission : chaque mois de janvier à juin
- Période d'application en entreprise : **4 mois minimum**
- **Soutenance de la Thèse Professionnelle** en septembre

L'admissibilité est prononcée sur dossier, tests et entretien individuel.

Dans le cas d'une candidature pour l'alternance, l'admission n'est considérée comme définitive qu'après signature du contrat avec l'entreprise d'accueil.

L'admissibilité prononcée pourra être assortie d'une préconisation

Mastère Spécialisé® Manager de la Performance et de la Transformation Industrielle

Niveau 7 (Bac+6)

En Formation Continue, en apprentissage, contrat de professionnalisation ou

[Par la VAE plus d'infos ici](#)



L'entreprise doit désormais considérer **son environnement économique, écologique et sociétal** comme un écosystème. Dans ce **monde fini et interconnecté**, dans un contexte turbulent et incertain, le **rôle du manager** change. Il doit faire preuve d'une **vision systémique, globale et transverse**. Sa capacité à amener les différents acteurs à **travailler ensemble** et à challenger leurs pratiques favorise l'émergence de **nouvelles dynamiques organisationnelles et collaboratives**.

La formation Mastère Spécialisé® *Manager de la Performance et de la Transformation Industrielle* couvre ainsi les domaines clés de l'entreprise industrielle : la **responsabilité sociétale et environnementale**, le management, le contrôle de gestion ou l'excellence opérationnelle (lean management, six sigma, théorie des contraintes) y sont explorés afin de souligner les **limites de nos modèles actuels** et de **réfléchir à des solutions innovantes, vertueuses et mobilisatrices**.

Nous encourageons ainsi un **mode de travail collaboratif**, créatif et responsabilisant pour une **agilité collective** focalisée clients. Notre ambition étant véritablement de **former les managers** qui accompagneront l'industrie dans sa **mutation inéluctable pour un futur soutenable**. Ils auront pour cela su cultiver une **vision systémique et mobilisatrice de la performance globale** et seront à même d'entraîner leur organisation vers un alignement stratégique des **objectifs**, une coordination tactique des **moyens** et une synchronisation opérationnelle des **décisions**, le tout en adéquation avec les valeurs et la raison d'être de l'entreprise.

Et pour répondre à cette attente forte des industriels en termes de nouveaux modèles de business, de performance, de management et de pilotage, nous avons mis en synergie les expertises de l'Université de technologie de Troyes et de SCBS :

- **l'excellence industrielle, la supply-chain et le développement durable pour l'UTT**
- **la gestion, le management et l'innovation pour SCBS.**

Contact :

formation.continue@utt.fr

d'approfondissements académiques le cas échéant.

Montant de frais de dossier : 90 €

Les résultats seront envoyés par courrier et e-mail à l'issue de chaque période d'entretien.

[Candidater en Mastère Spécialisé](#)

Durée : 1 an

Rythme de formation

1 semaine de cours par mois et 3 semaines en entreprise

- 420.5 heures d'enseignement dispensés au rythme d'une semaine par mois, de septembre à juin ;

L'apprenant doit effectuer un stage de 4 mois minimum en entreprise ou dans une administration publique sur une thématique liée à la cybersécurité, produire un rapport et soutenir une thèse professionnelle à l'issue de ce stage.

Tarifs :

Coût de la formation

Apprentissage / Contrat de professionnalisation

Formation rémunérée et gratuite pour l'apprenant. Les frais de scolarité sont pris en charge par l'entreprise d'accueil.

Etudiant / Demandeur d'Emploi / Individuel

9 500€

Entreprise

15 500€

[Plus d'informations sur l'aide au financement](#)

**Ce tarif est net, l'UTT étant exonérée de la TVA pour ses activités de formation. La participation aux entretiens d'admission nécessite la fourniture du dossier de candidature complet et le règlement des frais de dossiers à minima 1 semaine avant la session d'entretien.*

Méthodes mobilisées :

Les formations de mastère spécialisé® peuvent être organisées suivant un parcours classique : formation en école puis mission en entreprise ou suivant un parcours en alternance école /entreprise. ????

La durée normale d'études pour une formation de mastère spécialisé® est d'un an.

Chaque formation comprend au minimum 350 heures d'enseignements théoriques, travaux pratiques et travaux de groupe correspondant à 45 crédits ECTS, suivies d'une période de thèse professionnelle de 4 mois minimum qui donne lieu à la production d'un rapport et à une soutenance et correspondant à 30 crédits ECTS.

Pour les formations en alternance, un calendrier universitaire présente les périodes en entreprise et les périodes en école. Si un étudiant n'a pas validé le parcours de formation après 12 mois de formation (hors semestre annulé ou cursus aménagé), son exclusion peut être prononcée par le Directeur de l'UTT. Il lui est alors délivré une attestation d'études précisant les crédits ECTS obtenus.

Objectifs opérationnels – Blocs de Compétences

A l'issue de la formation, l'étudiant sera capable de :

- **BC 1 - Décliner la vision de l'entreprise en stratégie de transformation**
- **BC 2 - Faire un état des lieux systémiques de l'entreprise dans son écosystème global**
- **BC 3 - Planifier le déploiement collectif du programme de transformation**
- **BC 4 - Accompagner le déroulement des projets de transformation de l'entreprise**
- **BC 5 - Etablir des indicateurs de performance globale alignés avec la vision de l'entreprise et son contexte économique, sociétal et environnemental.**

Programme

Tableau des enseignements :

| Module 1 : Stratégie de l'entreprise | | |
|---|--|---|
| UE 01 | Responsabilité sociétale et environnementale des entreprises | Sociologie des Organisations Approche écosystémique des organisations Analyse du Cycle de Vie - Empreinte écologique Empreinte sociale de l'entreprise Ecologie industrielle |
| UE 02 | Compétitivité responsable | Qualité Compétitive Analyse de la Valeur / Innovation Frugale Eco-conception et Économie de Fonctionnalité Design thinking Méthode CANVAS de Business model |
| Module 2 : Gestion de la performance | | |
| UE 03 | Performance économique des entreprises | Economie et finance d'entreprise Les Bases du Contrôle de Gestion et Analyse des Coûts Décisionnel et différents systèmes de coûts Valeur Ajoutée Globale |
| UE 04 | Performance globale des entreprises | Approche Systémique Dimensions Extra-financières de la Performance Normes et Référentiels (ISO14000, ISO26000, GRI, EFQM) Modélisation et Optimisation de la Performance Globale Recherche Opérationnelle |
| Module 3 : Management de l'organisation | | |
| UE 05 | Management des organisations responsabilisante | Innovation Manageriale Bases du Management des Organisations Agilité comportementale et organisationnelle Transformations, Responsabilité Sociale et Performance |
| UE 06 | Intelligence collective | Conduite du Changement et Techniques de Communication Posture écoute en atelier Co-développement SAFe Management de Projet par la Chaîne Critique |
| Module 4 : Pilotage de la chaîne de la valeur | | |
| UE 07 | Pilotage industriel et commercial | Bases de MRP et Supply Chain Demand Driven MRP Planification avancée Business Chain Management |
| UE 08 | Amélioration continue et excellence opérationnelle | Management de l'Amélioration Continue Six Sigma Théorie des Contraintes Lean Management |

L'enseignement est organisé en unités d'enseignement. Une unité d'enseignement correspond à la quantité de travail nécessaire pour l'acquisition de compétences, comprises comme un ensemble intégré et fonctionnel de savoirs, savoir-faire, savoir-être et savoir devenir qui permettront, face à une catégorie de situations, de s'adapter, de résoudre des problèmes et de réaliser des projets.

En particulier, la formation peut comprendre : les sciences et techniques ; découverte de la vie professionnelle et du monde de l'entreprise ; gestion et réalisation de projets à l'université, à l'extérieur, ou à l'étranger ; l'interculturalité et les enjeux sociétaux. Conformément aux recommandations de la Commission européenne sur le système ECTS, à chaque unité d'enseignement est associé des crédits ECTS correspondant à un nombre d'heures de face à face et un nombre d'heures de travail hors encadrement.

Les étudiants ont l'obligation de suivre et de valider un travail personnel préparé dans le cadre d'une mission en milieu professionnel et débouchant sur la soutenance d'une thèse professionnelle, d'une durée comprise entre 4 mois et 6 mois.

Modalités d'évaluation :

Les règles relatives au contrôle des connaissances sont adoptées par le Conseil d'Administration sur proposition du directeur de l'UTT après consultation du CE. Les modalités d'application pratique, propres à chaque Unité d'Enseignement, sont arrêtées par le directeur de l'UTT au plus tard un mois après le début du semestre, sur proposition du responsable de l'UE. Les modalités de contrôle des connaissances doivent comprendre au minimum deux moyens de contrôle. En général, le contrôle des connaissances peut tenir compte de certains des moyens suivants :

contrôle continu sous forme de travaux pratiques, tests, devoirs, exposés, etc. ;
examen(s) intermédiaire(s), épreuves individuelles écrites ou orales ;
examen final ; exposé oral, rapport écrit ; réalisation, projet ; évaluation du niveau d'acquisition de compétences identifiées. Les étudiants doivent impérativement se présenter aux dates d'examen qui leur auront été préalablement communiquées.

Equivalences, passerelles, suites de parcours, débouchés pour Mastère Spécialisé® Manager de la Performance et de la Transformation Industrielle

Fonctions occupées :

Les diplômés peuvent exercer différentes fonctions :

- Directeur de la transformation
- Directeur de la performance industrielle
- Directeur de la conduite du changement
- Manager excellence opérationnelle
- Manager de projets transverses
- Chef de produit industriel

D'autres métiers, indirectement visés, pourront également être accessibles aux titulaires de cette certification, en fonction de leur parcours :

- Contrôleur de gestion
- Responsable QSE
- Directeur des Opérations
- Responsable Supply Chain

| | | Coaching et Facilitation |
|---------------------------------------|----------------------------------|---|
| Module 5 : Numérisation des pratiques | | |
| UE 09 | Système d'interaction industriel | Communications humaines : modèles et application Ingénierie collaborative (concepts) Nouveaux Modèles de Collaboration et d'Interaction Innovation 4.0 Système d'information de l'Usine du Futur Approche 360° de la transformation industrielle |
| UE 10 | Intelligence industrielle | Systèmes d'information industriels (SCADA, MES, ERP) Manufacturing Execution System Big Data - Manufacturing intelligence - Process Mining Modèles d'architecture pour l'Usine du Futur Transformation digitale des systèmes industriels |



- Responsable PIC (Plan Industriel et Commercial)
- Responsable de BU (Business Unit)
- Consultant Industriel (stratégie, management, organisation, changement)

Types d'entreprises concernées :

Toutes les entreprises industrielles : PME, ETI, filiales de grands groupes.

Possibilité de valider un/ou des blocs de compétences : Non

Equivalences : à compléter

Passerelles : à compléter

Suite de parcours : doctorat compatible accessible selon parcours antérieur

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Les étudiants en situation de handicap doivent s'identifier auprès du [pôle santé](#), et de la référente handicap étudiant :

emeline.lambert@utt.fr

Seul le personnel médical est autorisé à voir ou conserver vos documents médicaux.

Indicateurs de résultats de la formation issus de la promotion 2021

Taux d'obtention certification : **100%**

Insertion professionnelle

 Taux net d'emploi : **100 %**

 CDI : **100 %**

 Statut cadre : **100 %**

 Salaire moyen : **55,2 k€ brut annuel**

Classement : **10^{ème}** sur [meilleurmaster.com](https://www.meilleurs-masters.com)

<https://www.meilleurs-masters.com/>

Mention Très Bien avec 8.01/10 de satisfaction

Moyens mis à disposition par l'UTT

Moyens humains :

Des formations qui s'appuient sur l'expertise d'enseignants-chercheurs, investis dans les laboratoires et les chaires de l'UTT, et qui répondent aux besoins de compétences des entreprises.

Moyens techniques :

Un campus XXL :

2 halles industrielles de 2 200 m²

2 000 m² de bibliothèque

5 000 m² de laboratoires et plateformes de recherche

4 000 m² dédiés aux activités sportives

1 antenne à Nogent (52)

L'UTT se situe au centre d'un campus et écosystème favorables à l'innovation, avec, à moins d'1 kilomètre, l'IUT, la Technopole de l'Aube en Champagne et son Young entrepreneur center et 3 autres établissements d'enseignement supérieur : l'EPF, l'ESTP et Y Schools.

Avec 11 000 étudiants, Troyes est une ville attractive pour les jeunes qui poursuivent des études supérieures.