



Université
de technologie
de Troyes

Executive Education



utt

université de technologie
Troyes

Développement d'expertises
Promotion de collaborateurs
Transition professionnelle

Formation
Continue





Notre engagement

1
Institut Charles Delaunay

133
enseignants chercheurs

175
doctorants

9
équipes de recherche

7
plateformes scientifiques et technologiques

Plus de **180**
partenaires internationaux

2 700
étudiants toutes formations confondues

Plus de **6 500**
diplômés

Plus de **3 000**
entreprises partenaires



Placer les sciences et technologies au service des enjeux de transformations majeures auxquelles sont confrontées les entreprises, telle est l'ambition de l'Université de technologie de Troyes (UTT) au travers des programmes de formation continue qu'elle développe et propose à l'ensemble des acteurs des mondes économique et industriel.

Pour ce faire, l'UTT s'appuie sur l'excellence de ses activités de recherche dans les disciplines majeures de l'ingénierie de systèmes complexes avec une approche pluridisciplinaire allant des humanités aux sciences dures. Grâce à son réseau de partenariats à l'international, elle peut permettre d'accompagner les entreprises dans la compréhension et la maîtrise des enjeux auxquels elles sont confrontées dans un environnement complexe globalisé.

Pierre Koch
Directeur de l'UTT

6 grands domaines d'expertise

Sécurité globale

Soutenir la capacité des organisations à assurer un niveau suffisant de prévention et de protection contre les risques et les menaces de toutes natures et de tous impacts

Transformation numérique

Accompagner les organisations dans leur processus de transformation numérique et de transition digitale, induites par les évolutions rapides des technologies de l'information et de la communication (TIC)

Économie circulaire et écologie industrielle

Soutenir les entreprises engagées dans des processus de transition écologique s'inscrivant dans le cadre de l'économie circulaire (réduire, réutiliser, recycler)

Systèmes de production, supply chain et excellence opérationnelle

Accompagner les organisations dans l'optimisation des systèmes de production et logistiques, en termes d'efficacité et de compétitivité

Usine 4.0

Accompagner les industries dans leur processus de transformation orientée vers de nouveaux gains de compétitivité et induite par la 4ème révolution technologique. Soutenir les entreprises industrielles engagées dans le mouvement de création d'un nouveau modèle d'usine, la « smart factory »

Silver économie

Supporter au travers de solutions formation adaptées les démarches d'innovation visant à accompagner les personnes dans leur avancée en âge et faire reculer la perte d'autonomie. Anticiper la transition démographique à venir au même titre que la transition énergétique est un défi auquel les organisations doivent apporter des réponses

L'UTT et l'École Nationale Supérieure des Officiers de Sapeurs-Pompiers (ENSOSP), partenaires d'une chaire de recherche « Gestion de crise »

Depuis 2001, l'UTT développe un champ de recherche et d'expertise dans le domaine de la sécurité globale et notamment dans la gestion de crise. Plusieurs travaux marquants ont par exemple porté sur l'approche événementielle et la gestion des foules, la modélisation de la crise et la coordination des secours, l'anticipation managériale des ruptures, la préparation des collectivités aux événements exceptionnels, ou encore l'éthique et la prise de décision.

En 2012, l'UTT et l'ENSOSP ont créé un nouveau parcours de formation au sein du Master IMSGA (Ingénierie et Management en Sécurité Globale Appliquée), dont le but est de former des professionnels en formation continue au management stratégique des situations de crise. La convention signée en février 2016 entre les deux établissements élargit le partenariat déjà existant avec l'ENSOSP, en intégrant une dimension de recherche au travers de la création d'une chaire « Gestion de crise ».



Innover, apprendre, créer de la valeur dans le champ des Silver Technologies : la chaire SilverTech



Depuis 2000, l'UTT investit en recherche dans le domaine des technologies d'accompagnement de l'autonomie des personnes âgées. La mise en place du Living Lab ActivAgeing en 2013 a permis d'appliquer des méthodologies de conception participative et d'évaluation par les usages à la démarche d'innovation en matière de Silver Technologies. L'ambition de la chaire « SilverTech » est de valoriser les compétences acquises dans ce domaine en pleine expansion des technologies pour le bien vieillir.

En matière de formation, la chaire SilverTech se propose d'offrir des enseignements innovants sur la sensibilisation au domaine des Silver technologies, sur la conception participative et sur les méthodologies d'évaluation des Silver Technologies par les usages. De nouvelles approches pédagogiques sont proposées à destination des acteurs socio-économiques du domaine ou désirant investir dans la Silver économie, sous forme d'ateliers multidisciplinaires incluant une approche expérimentale et de terrain.

Co-construire et mettre en œuvre des solutions intégrées de formation adaptées à vos enjeux

Nos programmes intra-entreprise sur mesure

1 Comprendre et analyser votre besoin :

Nos programmes sur mesure s'inscrivent dans une démarche de co-conception, à partir d'une compréhension et analyse fine de vos enjeux, ainsi que des besoins et objectifs de formation en découlant. En préalable de toute proposition de solutions pédagogiques, nous vous accompagnons dans la formalisation ou la reformulation de votre expression de besoins contextualisés.

2 Concevoir le dispositif de formation et d'accompagnement :

Afin de vous proposer un dispositif de formation en totale adéquation avec vos objectifs, une équipe dédiée à votre projet - enseignant-chercheur référent, responsable ingénierie de formation - vous accompagne dans la co-conception du dispositif. Celui-ci peut s'appuyer sur le déploiement en intra-entreprise de formations existantes, leur déclinaison selon les spécificités de votre entreprise ou être conçu de toutes pièces. Les meilleures modalités pédagogiques seront recherchées pour optimiser « l'expérience apprenant », tant en termes pédagogiques que budgétaires (présentiel, blended learning, SPOC...).

3 Déployer le dispositif et mettre en œuvre le programme de formation :

Nos programmes sur mesure sont pilotés sur le plan académique par un enseignant-chercheur de l'UTT, garant de la cohérence du dispositif de formation sur le plan pédagogique. Il s'assure de la constitution de la meilleure équipe pédagogique, constituée d'enseignants-chercheurs, d'experts et de professionnels, riches de leurs compétences et expériences. Un(e) chargé(e) de programme est dédié(e) au déploiement opérationnel du programme, afin de fluidifier le parcours des participants (convocation, dépôt/envoi des supports de formation...).

4 Évaluer le dispositif et les actions de formation :

L'évaluation du dispositif de formation doit prolonger son déploiement. Selon ce credo, nous définissons avec vous les objectifs, ainsi que les différents niveaux de l'évaluation : satisfaction des participants, acquis de la formation, impact sur les compétences mobilisées en situation de travail, impacts économiques et/ou organisationnels, retours sur investissement... Nous étudions alors avec vous les modalités les mieux adaptées aux objectifs de l'évaluation.

Eddie Soulier, Responsable du Centre d'Innovation Pédagogique (CIP) de l'UTT

Digital Learning : l'UTT à la pointe du numérique

« Le Centre d'Innovation Pédagogique de l'UTT met à votre disposition une plateforme dédiée de formation en ligne mixant apprentissage en mobilité, médias sociaux, vidéo et contenus média interactifs. Nous nous engageons à augmenter votre expérience d'apprentissage au travers de nouvelles pédagogies numériques : classe inversée, communauté de pratique, classe virtuelle, apprentissage par projet et par problème, gamification des situations d'apprentissage, webinars et MOOC ciblés. Notre formule de Digital Learning combine une forte personnalisation des programmes, du Learning Analytics pour suivre au plus près les progrès des apprenants, ainsi que des contenus de qualité amplifiés par nos laboratoires de recherche, le tout dans un environnement technologique innovant. »



Entraîner vos ingénieurs et managers à agir et piloter autrement, dans des mondes incertains : l'exploration interculturelle

Nos Learning Expédition

Confronter vos managers et ingénieurs à d'autres réalités économiques, industrielles et sociales, les faire sortir de leur cadre de référence pour apprendre à décider, agir et piloter autrement, tel est l'objectif recherché au travers des Learning Expédition proposés par l'UTT dans le cadre de programmes sur mesure.

Pour ce faire, l'UTT a identifié parmi son réseau d'une centaine d'établissements partenaires à l'international les meilleures d'entre elles positionnées sur les enjeux de sécurité globale, de transformation numérique, d'économie circulaire et écologie industrielle ou encore d'excellence opérationnelle



Afin de permettre aux cadres, managers et ingénieurs de tirer pleinement profit de cette exploration interculturelle, l'UTT peut proposer en amont de la Learning Expédition des cours de remise à niveau en anglais en distanciel (e-learning, blended learning).

Proud to be worldwide-oriented!

"More than 20 years of international development all over the world, in research and education, has allowed UTT to join renowned networks and to count more than 150 top-end partner universities. UTT is proud today to collaborate with these establishments to tackle the technological challenges of the 21st century."

Michel Legault,
Director of International Relations

Ready for our Executive Language Program (ELP)?

"Our Executive Language Program provides our clients with the flexibility and resources to cover all aspects of their needs. Whether online, face to face, conference calls or in a class room, our program will help you build the vocabulary, language skills and cultural awareness needed for success in today's international business environment."

Stephen Le Coche,
Head of Languages

Accompagner le développement de l'expertise de **vos équipes**



Nos programmes diplômants et certifiants

L'UTT propose toute une gamme de programmes diplômants et certifiants, ouverts à des cadres, managers et ingénieurs souhaitant développer leurs compétences et renforcer leur expertise dans un secteur ou une fonction.

Nos programmes Mastère Spécialisé® :

Les programmes Mastère Spécialisé® sont des formations d'excellence, accréditées par la Conférence des Grandes Écoles.

D'une durée de 350 heures, ces formations ont pour objectif de développer l'expertise de cadres, managers et ingénieurs sur des domaines spécifiques. Structuré en 5 blocs de compétences (70 heures), le parcours peut être suivi dans son intégralité ou par blocs.

À compter de septembre 2016, l'UTT propose trois programmes Mastère Spécialisé® :


- > Expert forensic et cybersécurité
- > Expert Big Analytics et Métriques
- > Ingénieur Achats en milieu industriel

Nos diplômes nationaux de Masters :

Le diplôme national de Master est un diplôme de niveau Bac +5. Il est inscrit de droit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Parmi sa gamme de Masters, trois d'entre eux sont ouverts à la formation continue, avec la possibilité de suivre tout ou partie du parcours :

- > Ingénierie et Management en Sécurité Globale Appliquée (IMSGA)
- > Sécurité des Systèmes d'Information (SSI)
- > Ingénierie et Management de l'Environnement et du Développement Durable (IMEDD)



Devenir ingénieur par la voie de la validation des acquis de l'expérience (VAE) : avec l'UTT, c'est possible !

Pour l'UTT, la validation des acquis de l'expérience (VAE) relève pleinement de sa responsabilité sociale et environnementale (RSE). À ce titre, l'ensemble des diplômes de l'UTT - Ingénieur, Master, Licence professionnelle - sont accessibles par la VAE. Un accompagnement personnalisé est proposé à chaque candidat, afin de le mettre en situation d'obtenir une validation totale lors de la présentation devant le jury.



Sophie Poulet, Responsable Formation,
Communication Interne, Implication du Personnel,
Site de la Verrière, Valeo



La VAE fait-elle partie intégrante de la politique RH-formation de Valeo ? Quelle est la plus value pour un Groupe comme le vôtre d'accompagner ses collaborateurs dans cette démarche ?

« La formation représente un levier important pour accompagner le développement des compétences nécessaires aujourd'hui ainsi que celles à acquérir pour les prochaines années. Elle permet le développement des qualifications dans le cadre du compte personnel de formation (CPF) et le renforcement de l'employabilité de nos collaborateurs. La VAE permet à des collaborateurs bénéficiant d'une grande expérience professionnelle et d'une volonté de s'engager dans une formation diplômante, d'obtenir la reconnaissance professionnelle liée à cette démarche. Le souhait de Valeo est de favoriser le développement des compétences et la promotion interne, et la VAE s'inscrit parfaitement dans cette approche.

C'est dans ce cadre que Valeo a récemment accompagné l'un de nos collaborateurs sur sa démarche de VAE engagée avec l'UTT : elle lui a permis d'obtenir en 2015 son diplôme d'Ingénieur « Informatique et systèmes d'information. »

Accompagner le développement de l'expertise de vos équipes

Nos programmes diplômants et certifiants

Grande Ecole d'ingénieur, l'UTT est également un établissement public universitaire et est habilitée à ce titre à délivrer des Diplômes d'Université. L'UTT propose actuellement 3 Diplômes d'Université, développés en partenariat, sur des domaines très spécifiques que sont :

> **Systèmes d'Information et Logistique Hospitaliers (SILH), en partenariat avec le Centre hospitalier de Troyes**

> **Implantologie orale et biomécanique (IOBM), en partenariat avec la Société Française de Biomatériaux et Systèmes Implantables (SFBSI)**

> **Recherche de Preuves Numériques (RPN), en partenariat avec l'Administration pénitentiaire**

Christelle Renaud,
Responsable SI au CH d'Argonne

« Un diplôme qui mérite d'être vécu au travers d'une année riche en enseignement. Sa force, c'est le mélange entre universitaires et intervenants issus du monde hospitalier, entre théorie et réalité, le tout fait par des passionnés. Le système d'information hospitalier abordé sous des angles différents qui apporte un éclairage innovant. »

L'UTT au rendez-vous du compte personnel de formation (CPF)

L'UTT offre depuis 2015 la possibilité aux salariés qui souhaiteraient utiliser leur compte personnel de formation de mobiliser sur deux types de projet :

- l'accès à un diplôme d'ingénieur ou de Master par la voie de la validation des acquis de l'expérience (VAE). L'accompagnement à la VAE proposé par l'UTT sur l'ensemble de ses diplômes est éligible de droit au CPF, selon les dispositions de la Loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle ;
- la préparation aux certifications en langues (TOEIC, BULATS).



L'UTT, partenaire des entreprises pour le recrutement de vos compétences et de vos talents

L'UTT inscrit ses actions au service des entreprises, pour le recrutement des compétences dont elles ont besoin

Formations en alternance

- > Licence professionnelle « Maîtrise de l'énergie et des énergies renouvelables » (MEER)
- > Licence professionnelle « Conception et processus de mise en forme des matériaux » (M2-C)

Forum utt-entreprises

Stages

En nous réservant votre taxe d'apprentissage, votre entreprise soutient le développement de nos formations en adéquation avec vos besoins en emplois et en compétences.



© Conception graphique : Eché - Créatifs Photographiques : Sylvain Bordier - Jean-Pierre Gilson - Shutterstock - DIT 550 - 500 exemplaires - avril 2016

Vos contacts :

Université de technologie de Troyes
Direction du développement de la formation continue

12 rue Marie Curie - CS 42060 - 10004 Troyes Cedex
<http://www.utt.fr/fr/formation/formation-continue/>

Stéphanie Jacotin
Téléphone : 03 25 71 80 08
Mél. : stephanie.jacotin@utt.fr



utt

université de technologie
Troyes

Pour tout projet de partenariat école entreprise
(offre de stage, offre d'emploi, Forum utt-entreprises...),
une seule adresse : baip@utt.fr