

L'Université de technologie de Troyes, pépinière de talents, accueille 691 étudiants à la rentrée, les 2 et 3 septembre 2019.

Au même moment, 391 futurs diplômés clôturent leur cursus à l'UTT par la soutenance de leur dernier stage en entreprise, les 5 et 6 septembre 2019.

L'UTT a publié en juin dernier les résultats de l'enquête 1^{er} emploi 2019¹, sur l'insertion professionnelle des jeunes diplômés de l'UTT en 2018 : la part de diplômés ayant décroché leur 1^{er} emploi avant leur sortie de l'UTT atteint son niveau le plus haut de la décennie, avec un taux de 71%, et 98% des diplômés ont trouvé un emploi en moins de 4 mois. Le délai moyen de recherche du premier emploi est de 0,5 mois.

Ces chiffres très positifs signent l'attractivité de l'UTT auprès des recruteurs et des lycéens.

Les stages : portes de pré-emploi

Le stage de fin d'études est un outil de recrutement puisque presque un ingénieur sur 2 est en emploi grâce à celui-ci.

Jeudi 5 et vendredi 6 septembre 2019, 528 étudiants ingénieurs et de Master de l'UTT présenteront le bilan du travail qu'ils ont effectué pendant une demi-année en entreprise, dans le cadre de stages ou de projets de fins d'études,

260 représentants de sociétés qui ont accueilli des étudiants pendant 6 mois de stage seront présents à l'UTT pour assister à la soutenance de leur stagiaire.

Ils permettent également aux 164 enseignants et enseignants-chercheurs de l'UTT encadrant les stages d'être au contact des intérêts de l'industrie et d'anticiper les besoins en formation.

Autre rendez-vous prisé de rencontres : le Forum utt-entreprises

Le Forum utt-entreprises permet aux étudiants de l'UTT de créer des relations étroites et pérennes avec les entreprises qui sont à la recherche de leurs futurs talents.

125 entreprises ont confirmé leur venue au Forum utt-entreprises, le mardi 8 octobre prochain (vs 108 en 2018 et 59 en 2017), ce qui démontre l'attractivité de l'UTT auprès des recruteurs, l'adéquation des formations de l'UTT avec les besoins du marché.

¹ L'enquête d'insertion couvre l'ensemble des ingénieurs qui ont obtenu leur diplôme en 2018, soit 485 diplômés de l'UTT. 360 y ont participé, ce qui représente un taux de réponse de 74%.



Cette 14^e édition accueillera 85 entreprises fidèles à ce rendez-vous annuel, et 40 nouvelles sociétés dont plusieurs grands groupes (Ariane Group, Bouygues Télécom, CEA, Groupe Renault, Lacoste, Legendre, Pepsico, Sepalumic, Technology & Strategy, XMCO...).

CyberWeek et Data Days UTT : les entreprises recrutent des profils experts à l'UTT

L'UTT organise la 3^e édition de la « CyberWeek » du 21 au 25 octobre 2019 et les « Data Days UTT » du 25 au 29 novembre 2019. Tout au long de la CyberWeek, neuf entreprises de l'expertise cyber seront accueillies sur le campus de l'UTT afin de proposer des ateliers, démonstrations, travaux pratiques, rencontres et faire passer des entretiens aux étudiants en recherche de stages, projets de fin d'études et contrats en alternance.

A l'occasion des Data Days UTT, huit entreprises du domaine ont déjà confirmé leur participation.

Sur ces métiers en tension, les entreprises reconnaissent l'UTT comme une école cible et une source importante de profils experts.

11 « partenaires Campus »

Depuis janvier 2018, l'UTT et la Fondation UTT développent des « partenariats Campus » avec les entreprises afin de mettre à leur disposition une gamme d'actions pour renforcer leur présence sur le campus et auprès des étudiants. Capgemini, Axon Cable, Edifixio, I-Tracing, Sopra Steria, XMCO, Codilog, Euro Information, Almond-Rampar, Société Générale et Technology & Strategy sont « partenaires campus » et établissent ainsi des contacts directs et privilégiés avec les étudiants de l'UTT.

Outre le Forum utt-entreprises, les entreprises partenaires peuvent participer à des ateliers de formation, des présentations « métiers », une aide à la préparation des entretiens d'embauche, proposer des visites d'entreprise, déposer des sujets d'innovation lors de l'UTT Crunch Time...

Les chiffres de la rentrée *

- 265 étudiants admis en Tronc commun (TC) : 149 avec mention Très bien au Bac, 86 avec mention Bien
- 243 nouveaux étudiants admis en branche ingénieur
- 183 étudiants admis en Master
- 54 étudiants admis en Mastère Spécialisé®
- 24% d'étudiants étrangers

** Les chiffres seront validés après les inscriptions administratives*

Insertion professionnelle des jeunes diplômés ingénieurs (promotion 2018), en chiffres :

Des taux d'insertion excellents, résultats d'une politique pérenne de mise en contact précoce et régulière entre les étudiants et les entreprises.

	UTT	CGE
Taux de réponse	74%	72,8%
Taux net d'emploi	95%	91,2%
Délai de recherche (en emploi en moins de 4 mois)	98%	96,4%
Durée moyenne de recherche	0,5 mois	
Emploi trouvé en moins de 2 mois	91%	87%
Statut cadre	96%	91%
CDI	80%	83,2%
Lieu d'exercice : Paris et Ile de France	56%	
Moyen de recherche	47% *	40,6% **
(Emploi grâce au projet de fin d'études + embauche entreprise d'accueil apprentissage)		
Poursuite d'études (hors thèse)	5%	7,7%
Poursuite en thèse	3%	6,5%
En recherche d'emploi	4%	7,4%
Emploi à l'étranger	13%	10%
Salaire moyen (TPC)	40 000€/an	39 418€/an

40% des diplômés UTT vont dans l'industrie et 60% dans les services.

* Pour l'UTT, cela représente 43% suite PFE + 4% entreprise accueil suite apprentissage)

** Pour la CGE, cela représente 33,6% suite PFE + 7% entreprise accueil suite apprentissage)

L'offre de formation UTT

Un diplôme d'ingénieur en 5 ans : les formations sont accessibles après un Bac S en 5 ans ou en Bac+2 et plus, après CPGE, DUT, L2, et délivrent un diplôme habilité CTI en 7 branches :

- Automatique et Informatique Industrielle (A2I), à Troyes et Reims
- Informatique et Systèmes d'Information (ISI)
- Matériaux : technologie et économie (MTE)
- Génie Industriel (GI)
- Génie Mécanique (GM)
- Réseaux et Télécommunications (RT)
- Matériaux et Mécanique (MM), par apprentissage, à Nogent (52) et à Charleville-Mézières (08)

Un Master « Sciences, technologies et santé » avec 3 mentions et 6 parcours :

- > Mention Physique Appliquée et Ingénierie Physique, 2 parcours :
 - Mécanique, Matériaux et Procédés Avancés (MMPA)
 - Optique et Nano-technologies (ONT)
- > Mention Ingénierie des Systèmes Complexes, 2 parcours :
 - Optimisation et Sécurité des Systèmes (OSS)
 - Sécurité des Systèmes d'Information (SSI)
- > Mention Risques et Environnement, 2 parcours :
 - Ingénierie et Management en Sécurité Globale Appliquée (IMSGA)
 - Ingénierie et Management de l'Environnement et du Développement Durable (IMEDD)

Quatre diplômes de Mastère Spécialisé® destinés aux diplômés des Grandes Ecoles.

- Expert big analytics et métriques
- Expert forensic et cybersécurité
- Expert en silver technologies
- Manager de la performance et de la transformation industrielle

Trois licences professionnelles :

- Maîtrise de l'énergie et des énergies renouvelables – MEER - (formation continue, apprentissage),
- Processus et mise en forme des matériaux – MC-2 – à Nogent (52) (alternance).
- Enquêteur technologies numériques – ETN - en partenariat avec la Direction Générale de la Gendarmerie Nationale. Cette LP s'adresse aux gendarmes spécialisés dans la lutte contre la cybercriminalité. (formation continue)

Onze Diplômes d'Université (DU) :

- Analyse Criminelle Opérationnelle (ACO), pour les gendarmes et policiers
- Recherche de Preuves Numériques (RPN), pour les personnels administratifs pénitentiaires
- Délégué à la Protection des Données (DPO)
- Délégué à la Protection des Données (DPO) – Secteur public
- Coordinateur de Cellule de Crise (3C)
- Implantologie Orale et Biomécanique (IOBM), à l'attention des chirurgiens-dentistes, docteurs en chirurgie dentaire, chirurgiens maxillo-faciaux, stomatologistes...
- Systèmes d'Information et Logistique Hospitaliers (SILH), pour les professionnels des hôpitaux et établissements de soins
- Mise en œuvre de la Sécurité Numérique (MSN), en partenariat avec EPITA
- Conduite de Projet SilverTech (CPS)
- Gouvernance, Protection et Exploitation des Données de Santé (GPEDS)
- Big Data Engineer, en partenariat avec CCM Benchmark Institut

Cinq Diplômes d'Université (DU) à l'international

- Big Data Engineer avec Africa Data Lab au Maroc
- Mise en œuvre de la Sécurité Numérique avec Africa Data Lab au Maroc
- Ingénierie en Réseaux Informatique et Systèmes d'Information (IRIS) à l'Institut Saint Jean, Cameroun
- Langue Culture et Innovation pour l'entrepreneuriat (LCIE), à l'Université de Technologie Sino Européenne de l'Université de Shanghai (UTSEUS)
- Ingénieur International avec expérience professionnelle (IE-EP), à l'Université de Technologie Sino Européenne de l'Université de Shanghai (UTSEUS)

Enfin, **l'Ecole doctorale** « Sciences pour l'ingénieur » propose aux jeunes chercheurs de réaliser leurs travaux de thèse dans l'une des trois spécialités de doctorat qui s'appuient sur l'Institut Charles Delaunay (8 équipes de recherche).

Contact presse :

Delphine FERRY – 03 25 71 58 83

Email : delphine.ferry@utt.fr

A propos de l'UTT : www.utt.fr



Avec 3200 étudiants, l'Université de technologie de Troyes fait partie des dix plus importantes écoles d'ingénieurs françaises. L'UTT forme des ingénieurs en sept branches, des Masters en six parcours et des docteurs en trois spécialités. La politique de développement de l'UTT mise sur une recherche de haut niveau, axée sur deux thématiques transverses (Science et Technologies pour la Maitrise des Risques, et Services et Industrie du Futur), et une stratégie internationale ambitieuse. L'UTT est membre de la Conférence des Directeurs des Ecoles Françaises d'Ingénieur (CDEFI), de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE), et de la Conférence des Présidents d'Université (CPU). L'UTT fait partie du réseau des universités de technologie françaises, avec l'UTBM (Belfort-Montbéliard) et l'UTC (Compiègne) ainsi que l'UTSEUS, créée en 2005 sur leur modèle à Shanghai.