

Fiche de poste : concours externe

BAP J : H/F Responsable de la gestion et du développement des ressources humaines

Rôle :

- Participer à l'élaboration de la stratégie en matière de ressources humaines et du dialogue social puis mettre en place et animer la politique qui en découle à l'UTT

Fonctions :

- Direction du service, conseil à la hiérarchie et aux agents sur le domaine concerné, relation avec les représentants du personnel, les acteurs internes et les partenaires extérieurs.

Missions :

- Assister la direction de l'UTT dans sa prise de décision dans tous les dossiers à dimension RH
- Encadrer, coordonner et animer les activités des services de sa direction
- Assurer la mise en œuvre et la supervision des procédures de gestion collective (recrutement, évaluation, mobilité et promotion, retraite...) et individuelle (arrêtés de gestion, documents de liaison de paye, gestion et suivi des carrières)
- Contribuer à la mise en place d'outils de suivi et de pilotage dans le domaine des RH (GPEEC, masse salariale, bilan social, tableaux de bord, etc...)
- Concevoir et mettre en œuvre des dispositifs d'accompagnement à la carrière et d'action sociale pour les personnels
- Elaborer le budget de masse salariale et en suivre l'exécution, en lien avec le contrôle de gestion
- En lien avec la Direction, définir l'agenda social et préparer les négociations avec les partenaires sociaux en liaison avec la direction et plus généralement contribuer activement au dialogue social
- Diffuser la politique de ressources humaines auprès de l'ensemble des acteurs en leur apportant conseil et assistance
- Assurer et diffuser la veille juridique

Aptitudes et compétences souhaitées :

- Expériences significatives dans le domaine des ressources humaines.
- Bonne connaissance des outils et règles applicables à la GRH publique (statuts, règles et organisation) et du droit du travail
- Bonne culture professionnelle du domaine (système éducatif français, métiers de la fonction publique et particulièrement ceux relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche)
- Aptitude au dialogue et à la négociation, capacité d'écoute et de communication, capacité d'arbitrage
- Capacité d'analyse et de conception de documents d'analyse et de suivi
- Maîtrise des progiciels professionnels (SIRH)
- Capacité d'adaptation aux aléas

Michaël DAGNICOURT

Expert Juridique TRF

